



# Angelika Nobbmann

Transforming Business & Life

## KONTAKT

TELEFON: 0176-80807200  
E-MAIL: mail@nobbmann.com

## SPRACHEN

- Deutsch & Englisch

## QUALIFIKATIONEN

- Internationale Akkreditierung zum **Co-Active Coach**, CTI
- **Systemische Supervisorin und Organisationsberaterin**, NIK, Bremen
- **Consulting in Organisationen** Hephaistos, München
- **Organisationsentwicklung**, NTL UK
- **Wirtschaftsmediation** (IKOM), Frankfurt
- **Agile Facilitator & Design Thinking**, Darkhorse, Berlin
- **Scrum Master**, Scrum.org
- **Hogan** Personality Inventory (HPI), Hogan Developmental Survey (HDS), Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)
- **Team Management Profile** (TMP) Akkreditierung
- **Prosci Certified Change Practitioner**

## PROFIL

**Organisationen entwickeln sich durch Menschen.**

Mit fundierter psychologischer Expertise begleite ich seit vielen Jahren branchenübergreifend Menschen und Organisationen in **Veränderungs- und Entwicklungsprozessen**.

Als **Diplom-Psychologin** mit eigener (**internationaler**) **Führungserfahrung** verbinde ich Organisationsentwicklung, Coaching, Mediation, Teamentwicklung, Eignungsdiagnostik mit Expertise in digitaler Transformation und KI-gestützter Beratung.

Ich verbinde **psychologische Tiefe** mit **analytischem Blick** und **unternehmerischem Denken**. Dabei erkenne ich Ansatzpunkte für Veränderungen, halte den **Fokus**, **benenne Dinge klar** und wertschätzend und **mache komplexe Zusammenhänge greifbar**. Ich stehe für **ziel- und lösungsorientierte Beratung** und entwickle gemeinsam mit Ihnen praxisnahe, maßgeschneiderte und wirksame Lösungen - oft mit Humor und viel Energie.

Mein Antrieb liegt nicht darin, im Vordergrund zu stehen, sondern Bedeutsames zu gestalten. **Strukturiert, empathisch und praxisnah** begleite ich Menschen und Organisationen - die **echte Wirkung** erzielen wollen - in Veränderung, Entwicklung und Wachstum.

## THEMENSCHWERPUNKTE

1. Organisationsentwicklung
2. Führungskräfte- & Teamentwicklung
3. Coaching von Führungskräften, Teams und Mitarbeitenden
4. Eignungsdiagnostik
5. KI & Transformation

## HÄUFIGE KUNDENANFRAGEN

- Begleitung von Veränderungsprozessen (Beratung des Führungs- oder Projektteams/ der internen Organisationsentwicklung; u.a. auch KI-Transformationen)
- Führungskräfte trainings, -coachings oder Eignungs-/Potenzialdiagnostik sowie weitere Entwicklungsplanung
- Coaching von Einzelpersonen, Peer-to-Peer Gruppen oder Projektteams
- Begleitung von konfliktären Führungs- oder Teamsituationen
- Moderation von Workshops häufig dort, wo Komplexität, Veränderung und Verantwortung aufeinandertreffen, u.a. zu Strategie- und Ausrichtung, Strukturveränderungen, Projektbegleitung, Schnittstellen- und Prozessgestaltung, Mitarbeitenden Befragungen
- Moderation von Großgruppenveranstaltungen

## REFERENZEN (AUSWAHL):

Allianz · AXA · Lufthansa · Merck · REWE · Fresenius · Sanofi · Evonik · R+V · Schufa · GK Software · Hauck Aufhäuser Lampe · Mainzer Stadtwerke · Mainzer Verkehrsgesellschaft · Stadt Rüsselsheim · Stadt Wetzlar · u. a.